



Skill Management

Nie zuvor haben sich die Anforderungen der Arbeitswelt schneller verändert: Technologische Innovationen, nicht zuletzt durch Künstliche Intelligenz, dazu ökologische und soziale Herausforderungen sowie ein komplexer Globalisierungsprozess erfordern stetige Anpassungen von Unternehmen und Mitarbeitenden. Veränderungsfähigkeit wird zur unverzichtbaren Kernkompetenz für Menschen, Organisationen und die Gesellschaft.

Aufgaben verändern sich immer dynamischer.

Mitarbeitende in Organisationen müssen mehr denn je entwicklungs- und anpassungsfähig sein. Der „Zukauf“ von Schlüsselskills von außen durch Recruiting ist angesichts des Fachkräftemangels ein immer unzuverlässigerer Weg. Umso wichtiger wird es, auf den sich rasant entwickelnden Bedarf an neuen Skills etwa aufgrund von neuen Technologien wie Künstlicher Intelligenz oder aufgrund interkulturell geprägter Märkte vorausschauend zu reagieren. In unserem Verständnis gelingt Kompetenzentwicklung am besten in einem offenen und vernetzten System – sowohl nach innen als auch nach außen. Entscheidend ist dabei ein ambidextrischer Ansatz: Einerseits müssen bestehende Fähigkeiten gezielt genutzt und optimiert werden, andererseits braucht es Raum für Innovation und die Entwicklung neuer Kompetenzen. Durch diesen kontinuierlichen Abgleich können Unternehmen aktuelle Bedarfe erkennen und zukünftige Entwicklungsmöglichkeiten gezielt erschließen. Dabei wird auch die Hürde von Remote- und Hybrid-Arbeitsformen zu nehmen sein, die die Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung vor neue methodische Herausforderungen stellt.

Ausgangslage des Skill Managements

Was sind die drängenden Herausforderungen der nächsten Jahre – und welche Expertise und Fähigkeiten werden zur Bewältigung gebraucht? Das Skill Management identifiziert strategische Kompetenzfelder, analysiert Kompetenzlücken und initiiert die Gestaltung eines Entwicklungsprogramms, welches das Gap zwischen vorhandenen und erforderlichen Skills schließt. Unternehmen, die ein effektives Skillmanagement betreiben, können nicht nur ihre Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit steigern, sondern auch die Zufriedenheit und Bindung ihrer Mitarbeitenden erhöhen. Dies führt zu einer verbesserten Innovationskraft und einer größeren Agilität bei der Anpassung an sich verändernde Marktbedingungen.

Wenn Sie mit einem professionellen Skill Management Ihre Organisation auf die Anforderungen von Morgen vorbereiten möchten, liefert ChangePartner gerne Unterstützung – ganzheitlich oder auch Schritt für Schritt:

1. Skill Analysis & Development

Welche Schlüsselkompetenzen benötigt Ihre Organisation heute und in der Zukunft? Was bedeutet das für bestehende Rollen und Strukturen? Entlang Ihrer strategischen Ausrichtung

entwickeln wir Kompetenzprofile, erfassen den Ist-Stand und leiten gemeinsam mit Ihnen Lernbedarfe und strukturelle Anpassungen ab.



2. Leadership Programme

Ganz gleich welche organisationale Herausforderung vor Ihnen liegt – es kommt stark auf die Führung an. Und Führungskonzepte unterliegen dabei selbst einem Wandel, genau wie Führungsmethoden und -Tools. Wir haben eine langjährige Erfahrung in der passgenauen Entwicklung von Leadership Programmen, so dass sie die Herausforderungen und Chancen Ihrer Strategie, Kultur und Marktherausforderungen beantworten.

3. KI & digital Skills

Technologische Innovationen greifen tief in das Gefüge von Prozessen und Strukturen, ggf. sogar in die Kultur einer Organisation ein. Besonders der Einsatz von Künstlicher Intelligenz wird ganz neue Kompetenzfelder, Zusammenarbeitsformen und Organisationsstrukturen erfordern. Es geht häufig um eine umfassende Transformation, in der neben den technischen Systemen und Anwendungen also die Anpassung des sozialen und strukturellen Systems im Sinne einer agilen, vernetzten und prozessorientierten Organisation mit entsprechenden Kompetenzen und Mindset zu entwickeln sein wird.

4. Coaching

Die individuellen Entwicklungsbereiche von Mitarbeitenden und Führungskräften machen eine one-size-fits-all Lösung in der Regel unmöglich. Mit unseren Coachings können wir gezielt Bedarfe

identifizieren und adressieren, persönliche Potenziale zur Entfaltung bringen und aktiv eine Offenheit für die Chancen und Anforderungen der digitalen und KI-gestützten Welt fördern.

5. Feedback

Feedbacks sind ein wirkungsvolles Instrument für die Entwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften, aber auch für die Einwirkung und Entwicklung der Organisation. Darum gehören 180-Grad-Feedbacks, also ein System, das Feedback auch „von unten nach oben“ installiert, zur Grundausstattung von „Learning Organisations“ und veränderungsfähigen Unternehmen. Unsere Feedbackprozesse reichen bis zur 360°-Perspektive und sichern respektvolle, konstruktive Kommunikationsbedingungen.

6. On-Demand Learning

Die Flexibilisierung der Arbeitsformen führt dazu, dass es immer weniger Zeiträume gibt, in denen Weiterbildungen zentral für alle Mitarbeitenden angeboten werden können. On-Demand Formate sind eine flexible und niedrigschwellige Möglichkeit, Lerninhalte gezielt bereitzustellen. ChangePartner besitzt langjährige Erfahrung in der Erstellung von multimedialen Lernformaten wie E-Learnings, Videos oder Podcasts. Und erarbeitet mit entsprechenden Technologie-Partnern auch KI-gestützte Lösungen dazu, etwa mit Blick auf den Einsatz von KI-Coaches und KI-Mentoring.



Fazit

Skillmanagement ist ein zentraler Bestandteil der Personalstrategie moderner Unternehmen. Angesichts der zunehmenden Komplexität und Dynamik der Arbeitswelt ist es unerlässlich, die Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden systematisch zu managen. Durch die gezielte Identifikation, Entwicklung und Nutzung dieser Fähigkeiten können Unternehmen nicht nur ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken, sondern auch die Zufriedenheit und Motivation ihrer Belegschaft steigern.

Ein effektives Skillmanagement bildet somit die Grundlage für langfristigen Erfolg und nachhaltiges Wachstum. ChangePartner begleitet Sie gerne in der Konzeption und/oder Umsetzung der skizzierten Schritte.

Kontakt & Ansprechpartnerin



Sara Kaufmann

Managing Partnerin & Vorstand

+49 (0)176 708 291

s.kaufmann@change-partner.de

change-partner.de

